1) Velkommen v/Områdegruppeformand Trine
-Ultimo januar 2025
-Indledes med fællesspisning inden selve mødet starter

2) Valg af ordstyrer og referent
-Områdegruppebestyrelsen indstiller Dan Kreutzfeldt, DSB TPO København både som ordstyrer og referent
-Dan er valgt

3) Valg af stemmeudvalg
-Udgår - Vurderes ikke nødvendigt

4) Formandens beretning
-Mundtlig beretning fra Trine (Se bilag)
-Vigtige punkter:
*Forsat travlhed og forberedelse til kommende kontrakt. Medført bedre samarbejde
*24 fulde TR-dage, som Trine selv kan disponere over.
*Trine vil have fokus på også at besøge M3/4.
*Nogle kollegaer har uheldigvis
*Alle TR har gjort alt. Vi prøver altid at hjælpe alle.
*Arbejdet i Områdegruppebestyrelsen er ofte usynligt, dog knokles i kulissen fx med arrangementer
*Overenskomst2025 er afsluttet - Områdegruppebestyrelsen håber på et JA fra medlemmerne. Ikke alle ønsker at kommet med. Dog er ønskerne ikke glemt.
*Husk på at for at få, så skal vi også give
*Tak til alle medlemmer i Områdegruppebestyrelsen. Tak til Sacha for at tage over, da Bo skulle på barsel
*Fremtiden byder på kamp om gode lokalaftaler
-Spørgsmål omkring anc.tillæg og instruktør-tillæg samt evt. fastholdelsestillæg. Trine vurderer at det bedst at tage en kamp af gangen.
-Kommentar om evt. ekstra fridage eller pension kunne være en løsning
-Drøftelse omkring lønsammensætning med produktionstillæg mv.
-Områdegruppebestyrelsen vurderer at ledelsen er bevist om problemer med fastholdelse
-Spørgsmål omkring anc.tillæg trappe eller model. Anerkendelsen fra Områdegruppebestyrelsen om denne model
-Ytring om at Områdegruppebestyrelsen har et godt kort på hånden, at de store udskiftninger koster firmaet mange penge
-Myte omkring hvad det koster at ansætte nye metrosteward samt evt. tilskud
-Ledelsen skal/vil også anerkende erfaringen i jobbet har en stor værdi
-Snak omkring at det er mental hårdt med stor medarbejderskiftninger samt tilliden til hinanden
-Bekymring omkring arbejdsmiljøet ved store udskiftninger
-Pres udefra på metroservice fra andre uddyber som gerne vil ind på kontrakten
---> Beretningen godkendes

5) Kasserer fremlægger regnskab for år 2024
-Peter fremlægger rengskabet. Ikke godkendt af revisor endnu. Dette forventes.
-Ca. 235 DKK mangler at blive redegjort i regnskabet
-Forrige regnskabsår gik primært på akut transport i forhold til bortvisningssager
-Sum ved udgang af 2024 med ca. 77.000 DKK på kontoen
-Penge brugt på julegaver i form af bestiksæt, som kun gives til medlemmer
-Julegaver for år 2025 er allerede bestilt
-Tilskud til supervisor-gruppen, som er en lokalgruppe under Områdegruppen Metro
-Gaver til rundefødselsdage indkøbes årligt fremfor måned til måned
-Ved indkøb at nye PC'er indkøbes disse brugt for at holde priserne nede
---> Regnskabet godkendes
-Resultatberetning fremlægges

6) Kasserer fremlægger budget
-Peter fremlægger budget for år 2025
-120.000 DKK forventes i tilskud fra Dansk Jernbaneforbund
-40.000 afsat til udflugter og events
-Flere midler afsat til "lønudgifter" til både honorar, hjemmeside mv.
-Forventes forsat mange penge på kontoen ved udgang i år 2025
-Spørgsmål til medlemsmøder, som er under budgetposten "udflugter og events". Forslag om at tilføje faglige møder fremadrettet.
-Spørgsmål til lokaleleje og dækningen heraf. Her bruges også dækning til Områdegruppebestyrelsesmøde.
---> Budgettet godkendes

7) Indkomne forslag
-Ingen forslag
-Punktet udgår

-> Pause indtil kl. 19:50 <-

8) Hvad sker der i DJ + Ny overenskomst - Oplæg fra Mikkel
-Mundtlig beretning fra Mikkel (Se bilag)
-Vigtige punkter:
*En 3 årige aftale giver sikkerhed, i en usikker verden
*Solide lønstigninger, indhentet fortidens fejl med klar forbedring af fritvalgsordningen, højere pension, øget ret til frihed, forbedret seniorordning, forbedret barsel, vederlag til AMR samt ændring af daglig arbejdstid
*Lønstigning allerede fra 1. marts 2025. Groft sagt, lønstigning ca. 2300 pr. måned i 2025-2027 sammen med 2% mere i Fritvalgskontoen og 1% mere i pension
*Fremadrettet så er Fritvalgskontoen på niveau med det øvrige arbejdsmarked

*Til næste OK er der ønske om løbende stigning i tillæggene
*Vederlag til AMR, kun for medlemmer, på 9.000 DKK årligt, som forventes at udbetales årligt.
*TR er sikret fri til informationsmøder omkring OK25
*Det er nu okay at lave aftaler, som kun gælder for medlemmer fremadrettet.
-Spørgsmål omkring reduktion i produktionstillægget fremfor kvalifikationstillægget. Svar: For at få billigere betaling til Fritvalgskontoen
-Spørgsmål omkring lønstigning i procenter. Svar: Det beregning på nuværende tidspunkt i procenter.
-Spørgsmål omkring om der foreligger beregninger på at produktion- & kvalifikationstillæggene er udhulet i procenter. Svar: Ikke på nuværende tidspunkt
-Spørgsmål omkring hvornår seniordage træder i kraft. Svar: 5 år før gældende pensionsalder
-Ros for at AMR nu for tillæg
-Det trælse: Det er muligt at ændre en dagstjeneste fra 6 til 5 timer. (Det bliver ikke relevant fra Metroservice)
-Drøftelse omkring hvad et "ja" og "nej" har af betydning i det store og samlede billedet
-Fremlægning af samlede lønblad for Metrostewards samt flere medarbejdergrupper

## 9) Valg til bestyrelsen

-Tilkendegivelse fra Rikke Rask, til Områdegruppebestyrelsen, som ønsker opstilling.
(Der skal ikke vælges Fælles Tillidsrepræsentant. Dette vælges kun i kongres år)

## 10) Forslag til udflugter/ture med Områdegruppe Metro 2025

-Forslag om oplæg vedr. pension/frit valgskontoen/seniordage
-Julebanko
-En tur til Dyrehavsbakken
-En tur på Christiansborg med rundvisning eller politiker
-Arbejdsmiljøemne
-Opfordring til løbende at sende ønsker ind
-Ros for Lübecktur for kollegaer som primært arbejder nat
-Brunchmøde
-Forslag om at gentage arrangementer på forskellige tidspunkter

## 11) Eventuelt - ordet er frit - Afslutning

-Spørgsmål til antal metrostewards - Ca. 220 metrostewards. Samt efterspørgsel på gode argumenter for at melde sig ind i Dansk Jernbaneforbund.
-En opfordring til at huske på at en historie har flere sider.
-Husk på hvor meget alle TR hjælper både før og efter triste sager.
-Reminder om at Dansk Jernbaneforbund også har en socialrådgiver ansat
-Metroservice har forsat lost of licens. "Lost of licens" er en sikring, hvis man som medlem ikke kan helbredsgodkendelse. Derved vil man kunne modtage en engangsudbetaling på 200.000 DKK. (Krav om min. 2 års ansættelse og for medlemmer under 62 år)
-Max 84 timer på en 14 dages perioder. Husk at være opmærksom, hvis dette overskrides. Send orientering til Trine om dette, som dokumentation.